
Verhaltenskodex Wolfgang Schlüter & Axel Uebermuth GbR

Dieser Verhaltenskodex definiert die Grundsätze der W. Schlüter und A. Uebermuth GbR und ihrer Mitarbeiter, die jeder bei seiner täglichen Arbeit berücksichtigt.

Als Inhabergeführtes, kleines Unternehmen, setzen wir anstelle stark definierter Regelwerke auf handlungsleitende Prinzipien, welche uns helfen, die für uns entscheidenden Unternehmenswerte tatsächlich zu leben. Wir legen großen Wert auf einen offenen und ehrlichen Umgang mit unseren Geschäftspartnern, und vertrauen unseren Mitarbeitern, dass sie verantwortungsbewusst und im Sinne unseres Unternehmens arbeiten.

1. Einhaltung von Gesetzen, Vorschriften und Regelungen

Wir führen unsere Geschäfte im Rahmen der gesetzlich geltenden Regelungen und Vorschriften.

2. Datenschutz

Die Einhaltung der gesetzlich geltenden datenschutzrechtlichen Bestimmungen wird von uns eingehalten.

3. Vertrauliche Daten und Geschäftsgeheimnisse

Vertrauliche Daten und Informationen, die wir im Rahmen von geschäftlichen Aktivitäten mit unseren Geschäftspartnern austauschen werden streng vertraulich behandelt. Es erfolgt keine Weitergabe an unzulässige oder Dritte Personen. Beide Prinzipien gelten auch nach Beendigung einer Geschäftsbeziehung.

4. Chancengleichheit

Wir behandeln alle Menschen mit Würde und Respekt unabhängig von ihrem Alter, ihrem Geschlecht, der nationalen Herkunft, ihrer politischen und religiösen Ansichten, sowie ihrer sexuellen Orientierung. Die international anerkannten Menschenrechte stellen für uns eine Selbstverständlichkeit dar und werden eingehalten. Zwangs- und Kinderarbeit lehnen wir kategorisch ab.

5. Arbeits- und Gesundheitsschutz - Arbeitsbedingungen

Wir übernehmen die Verantwortung für die Sicherheit, Gesundheit und Zufriedenheit unserer Mitarbeiter am Arbeitsplatz. In Zusammenarbeit mit einer externen Fachkraft für Arbeitssicherheit werden mögliche Risiken im Hinblick auf Arbeitsunfälle durch geeignete Präventionsmaßnahmen minimiert bzw. im bestmöglichen Fall verhindert.

Wir bezahlen faire Löhne und halten uns an die gesetzlichen Regelungen im Hinblick auf Arbeits- Pausen- und Urlaubszeiten sowie Fehltagen durch Krankheit oder Elternzeit.

6. Umweltschutz

Wir achten auf einen sorgsamen Umgang mit unseren Ressourcen. Dazu gehört, dass Mitarbeiter unnötige Verschwendung vermeiden. Wir arbeiten vorrangig mit regionalen Lieferanten und Dienstleistern zusammen. Die kurzen Wege leisten dabei einen Beitrag zum Umweltschutz.

Die Entsorgung unserer nicht chlorierten Maschinenöle, sowie halogenfreier Bearbeitungsemulsion erfolgt über zugelassene Abfallentsorger mit entsprechenden Nachweisen.

7. Korruption und Bestechung – Umgang mit Kunden und Lieferanten

Wir verpflichten uns, weder an Korruption, Bestechung oder Handlungsweisen, bei denen geschäftliche Tätigkeiten mit unzulässigen Mitteln erfolgen, zu beteiligen.

Eine Abgabe und Annahme von übertriebenen Geschenken an / von Geschäftspartnern lehnen wir ab, da diese zu einer Beeinträchtigung einer objektiven und fairen Geschäftsentscheidung führen können.

8. Kartell- und Wettbewerbsgesetze

Unser Interesse gilt einem fairen Wettbewerb, unter strikter Einhaltung des Wettbewerbs- und Kartellrechts. Zu Verstößen gehören unter anderem: Absprachen mit Marktbegleitern zwecks Festlegung und Kontrolle von Preisen, das Aufteilen von Kunden oder Märkten, ein Boykott bestimmter Kunden oder Lieferanten oder die Beschränkung der Herstellung unserer Produkte.

9. Dokumentation

Wir beachten die gesetzlichen Aufbewahrungspflichten. Alle wesentlichen Geschäftsvorgänge unterliegen einer nachvollziehbaren Dokumentation.

10. Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz - Lieferketten

Das Lieferkettengesetz soll in erster Linie der Verbesserung der internationalen Menschenrechtssituation dienen, indem es Anforderungen an ein verantwortliches Management von Lieferketten für bestimmte Unternehmen festlegt. Wir betreiben vorrangig Local sourcing, mit uns persönlich bekannten Unternehmen. Eine Weitergabe unserer Verhaltensgrundsätze innerhalb unserer Lieferkette erfolgt aus diesem Grund nicht.



Wolfgang Schlüter (GL)



Axel Uebermuth (GL)